

**Avslutning av "Lease and Management Agreement" mellom Songa Services AS og Odfjell Drilling -avtale om overføring av personell.**

Ifm. at Management avtalen mellom Odfjell Drilling og Songa Services AS utløper sommeren 2012, er selskapene enige om at personell som tjenestegjør på Songa Trym og Songa Delta og som fortsetter på enhetene etter opphør av Management avtalen, vil beholde sine rettigheter i samsvar med de prinsipper som kan utledes av reglene rundt virksomhetsoverdragelse.

Partene er ikke enige om hvorvidt dette er virksomhetsoverføring etter gjeldende lovverk. Partene ønsker imidlertid ikke å ta stilling til dette, men behandler avslutning av avtalene slik at de ansatte ved overgang får rettigheter som om reglene om virksomhetsoverføring hadde vært gjort gjeldende.

I perioden fra 02.12 2011 til dags dato har det vært en utstrakt kommunikasjon mellom partene i denne protokoll, og det har vært avholdt samarbeidsmøter mellom Odfjell Drilling og Songa Services AS for å enes om en avtale som regulerer overføringen av personell fra Odfjell Drilling (formelt gjelder dette ansatte i Deep Sea Management AS som er det juridiske ansettelsesselskap for ansatte på Odfjell Drillings mobile enheter) til Songa Services AS som omfattes av denne avtale.

Tilstede i ett eller flere møter:

Fra Songa

Tor Inge Lillestøl	IESO leder
Svein Markeset	IESO nestleder
Vidar Skjelbred	Daglig leder
Bjørge Ueland	HR leder
Louise Michalsen	Snr. Personalkoord.
Egil Bjørgås	Nestleder SAFE i Songa

Fra Odfjell Drilling

Harald Hereid	Leder IE avd. 171.
Geir Frode Nysæter	Leder Safe i Odfjell
Rolf Hagane	Leder DSO
Kenneth Hordvik	Nestleder DSO
Kjetil Gjersdal	Driftsdirektør
Stein H. Nielsen	Driftssjef DSD
Hilde Førland	Personaldir. MODU
Trond Gulbrandsen	Personalleder
Bengt A. Olsen	Personaldirektør

**Partene ble enige om følgende:**

1. Den faste bemanning av offshorepersonell vil få tilbud om ansettelse i Songa Services AS innenfor de avtalte rammene som utledes av reglene i og intensjonen med virksomhetsdirektivet. Navneliste over hvem som har rettigheter for overgang til Songa, vil bli utarbeidet og oversendt Songa senest 24.12.2011. (Personell som vil omfattes vil være de som pr, 24.12.2011 har sitt faste arbeidssted på de respektive rigger.)

Utsendelse av informasjonsmateriell som redegjør for prosessen, den enkeltes plikter og rettigheter samt eget skjema for reservasjon skal sendes ut senest 31. januar 2012.

Reservasjonsfristen er besluttet satt til 28. februar 2012.

2. Alle ansatte ihht pkt 1 vil ha rett til å reservere seg mot ansettelse i Songa Services AS. Med bakgrunn i reservasjonsretten skal det utarbeides egne personellister for hhv. Songa Trym og Songa Delta som skal gjøres tilgjengelig for Songa Offshore snarest etter utløpet av reservasjonsretten, dog senest 2. mars 2012. (Eventuelle reservasjoner mottatt kort tid etter denne dato vil godkjennes forutsatt datert senest 28.02.)
3. Ansvar for å erstatte personell som slutter/avgår fra Songa Trym og Songa Delta frem til reel dato for når Songa formelt selv overtar driften av enhetene, er Odfjell Drillings ansvar. Eksempel på slike avganger kan være ansatte som pensjonerer seg, får tilbud om ny stilling fram til overdragelsestidspunkt eller sier seg opp i selskapet. (Eksemplene er ikke uttømmende.)
  - a. Etter avtale kan dette personell erstattes av personell fra Songa Services AS forutsatt at alle formalia er avklart og operatøren godkjenner endringen, eller;
  - b. Odfjell Drilling erstatter disse midlertidig med personell fra kompetansepool eller andre enheter uten at disse skal omfattes av denne avtale med rettigheter til ansettelse i Songa Services, eller;
  - c. For fast ansatte i Odfjell Drilling som innplasseres fast på skift i perioden frem til dato for oppstart for Songa, kan det avtales mellom selskapene og den ansatte med hensyn rettigheter etter denne avtale.
4. Personellistene skal utarbeides iht. pkt. 1 og omfatte personell i de stillingskategorier som er på plattformene i dag inkludert borelæringer. Lærlingavtalene overtas av Songa og lærlingene fullfører sin læretid i Songa etter læreplanen. Overføring av lærlingavtaler skjer i samsvar med OOF/fylket og gjeldende regelverk.

Alt personell overføres i de eksisterende stillinger. Dersom det er stillinger på Trym og Delta under de nye kontrakter som ikke er identiske med de eksisterende, vil dette bli håndtert med de lokale klubber i Songa etter at overføring har funnet sted.

5. Odfjell Drilling vil være arbeidsgiver frem til dato for ansettelse i Songa Services og således være ansvarlig for alle forpliktelser etter ansettelsesavtale, tariffavtale og gjeldende regelverk, herunder lønnsregulering 1.6.2012, opprettholdelse og betaling av forsikrings- og pensjonsordninger for alle ansatte, m.v. Dato for fratredelse i Odfjell Drilling og tiltredelse i Songa Services AS skal skje uten opphold med mindre annet avtales individuelt med den enkelte.

Odfjell Drilling bekrefter at alle lovmessige og tariffestede forsikringer er inkludert i den samlede forsikringsløsning for de berørte ansatte. Songa Services har tilsvarende forsikringer for sine ansatte. I tillegg vil begge selskaper ha noen administrative tilleggsordninger som ikke er identiske.

Alle forsikringsordningene (både lov- og tariffestede og administrative tilleggssordninger) avsluttes i Odfjell Drilling og opprettes i Songa Services. Vi forutsetter at den enkelte ansatte deretter etableres i de ordninger som gjelder for øvrige Songa Services ansatte innenfor det gjeldende tariffområde.

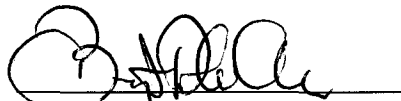
Eventuelle rettigheter til fortsettelsesforsikring (gruppeliv, m.v.) vil bli tilbudt de ansatte som overføres på samme måte som øvrige som går ut av selskapet.

Både Odfjell Drilling og Songa Services AS har sine etablerte pensjonsordninger i DnB Livsforsikring (tidligere Vital forsikring) og Odfjell Drilling vil gi fullmakt til DnB Livsforsikring for å kunne håndtere overføring til tilsvarende pensjonsordning i Songa Services AS eventuelt utstede fripoliser i samsvar med gjeldende lovgivning.

6. Overdragelse vil skje fra det tidspunkt Songa overtar driften av enhetene under de nye kontraktene. Partene vil diskutere de praktiske forhold rundt dette forut for formell endring av ansettelsesforhold. Med praktiske forhold menes her dato for avslutning/oppstart av lønn, resultatlønn for individuelt avlønnede, håndtering av timelister, reiseregninger i overgangen og andre forhold for å sikre riktig avlønning og kompensasjon for alle ansatte.
7. Forhold knyttet til overføring av den enkeltes medlemskap i fagforeninger med tilhørende forsikringsordninger vil det bli orientert om i et senere informasjonskriv.

Partene er enige i at dersom det oppstår uenighet om forståelsen av denne avtalen, skal man i fellesskap søke dette løst mellom de involverte parter.

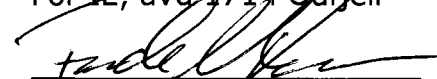
Bergen / Stavanger 20.12 2011



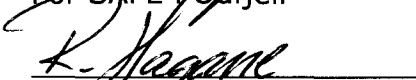
For Odfjell Drilling



For IE, avd 171 i Odfjell



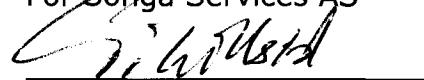
For SAFE i Odfjell



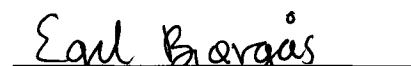
For DSO i Odfjell Drilling



For Songa Services AS



For IE i Songa Offshore



For SAFE i Songa